

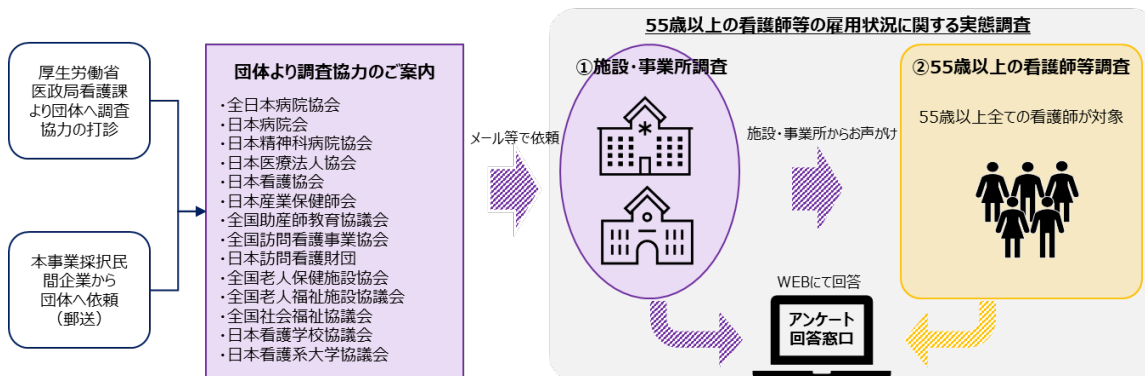
厚生労働省 医政局看護課

「55 歳以上の看護師等の就業促進に係る好事例収集事業」

55 歳以上の看護師等の雇用状況に関する実態調査

55 歳以上の看護師等調査票

※調査の実施方法は以下の通りです。



※調査は WEB にて実施させていただきます。そのため、お送りしております本調査票とは見え方が異なります。

※本調査には、一時保存機能がついておりません。大変お手数ではございますが、アンケート回答窓口にて PDF をご用意しておりますので、事前に内容をご確認いただき、回答をお願いいたします。

問 7 あなたの転職経験について伺います。

問 7-1 あなたは今の職場に勤務するまで、**看護関係資格が必要な職場を何回転職していますか。**看護関係資格を必要としない職場は転職回数には含まれません。なお、転職をしていない場合は「0 (ゼロ)」と入力してください。(数字を入力)

() 回

→0 の場合は問 8 へ

問 7-2 **今の職場に転職した状況**について伺います。どのような方法で転職しましたか。(複数選択可)

- 1 ハローワーク・ハローワークインターネットサービス
- 2 都道府県ナースセンター・e ナースセンター
- 3 民間職業紹介機関
- 4 求人誌・新聞・広告
- 5 職場のホームページの採用情報
- 6 法人や職場からの紹介
- 7 縁故
- 8 紹介予定派遣※
- 9 その他 ()

※紹介予定派遣：派遣元が、直接雇用を前提に派遣先及び派遣労働者と取り決めをしたうえで派遣すること。

問 7-3 転職活動を始めてから、今の職場に転職が決まるまで、どのくらいかかりましたか。(1 つ選択)

- | | | |
|----------|----------|---------|
| 1 1 か月以内 | 3 3 か月以内 | 5 1 年以内 |
| 2 2 か月以内 | 4 6 か月以内 | 6 1 年以上 |

問 7-4 面接した施設・事業所数は何か所くらいですか。(1 つ選択)

- | | | |
|--------|----------|-----------|
| 1 1 か所 | 3 3 か所 | 5 6~10 か所 |
| 2 2 か所 | 4 4~5 か所 | 6 10 か所以上 |

II 現在の雇用状況・勤務実態

問 8 あなたが勤務している職場の所在地を教えてください。(1 つ選択)

所在地 () 都道府県 **【プルダウン】**

問 9 あなたが勤務している職場の種別について伺います。

問 9-1 種別を教えてください。複数の職場に勤務している場合は、調査協力のあった職場について回答してください。(1 つ選択)

- 1 病院 400 床以上
- 2 病院 200 床以上~399 床以下
- 3 病院 20 床以上~199 床以下
- 4 一般診療所 (有床)
- 5 一般診療所 (無床)
- 6 訪問看護ステーション
- 7 介護老人保健施設
- 8 介護老人福祉施設
- 9 介護療養型医療施設
- 10 介護医療院
- 11 上記以外の介護サービス職場
- 12 社会福祉施設 (介護サービス職場は除く)
- 13 地方公共団体
- 14 看護師等学校養成所
- 15 その他 ()

問 9-2 へ

問 10 へ

→問 9-3 へ

→問 10 へ

問 9-2 現在の配属部署を教えてください。(1 つ選択)

- | | |
|------------|---------------|
| 1 病棟 | 6 看護管理部門 |
| 2 外来 | 7 教育部門 |
| 3 診療科 (医局) | 8 材料部 |
| 4 救急・集中治療室 | 9 地域連携・在宅支援部門 |
| 5 手術室 | 10 その他 () |

→回答後は問 10 へ

問 9-3 看護師等学校養成所の種類を教えてください。(複数選択可)

- | | |
|---------------------|---------------|
| 1 高校衛生看護科 | 7 助産師養成所 |
| 2 准看護師養成所 | 8 看護系短期大学 |
| 3 看護師 2 年課程 (専攻科含む) | 9 看護系大学 |
| 4 看護師 3 年課程 | 10 看護系大学院修士課程 |
| 5 看護師 5 年一貫教育校 | 11 看護系大学院博士課程 |
| 6 保健師養成所 | 12 その他 () |

問 10 現在の業務での主な職種を教えてください。(1 つ選択)

- | | | |
|-------|--------|-----------|
| 1 保健師 | 3 看護師 | 5 教員 |
| 2 助産師 | 4 准看護師 | 6 その他 () |

問 11 現在の職位を教えてください。(複数選択可)

- | | |
|-----------|------------------|
| 1 一般職 | 9 副院長、副施設長、副事業所長 |
| 2 リーダー | 10 院長、施設長、事業所長 |
| 3 副主任相当 | 11 助教 |
| 4 主任相当 | 12 講師 |
| 5 副看護師長相当 | 13 准教授 |
| 6 看護師長相当 | 14 教授 |
| 7 副看護部長相当 | 15 その他 () |
| 8 看護部長相当 | |

問 12 あなたの、現在の雇用形態を教えてください。(1 つ選択)

- | | |
|-------------------------|---------|
| 1 正規雇用 (フルタイム) | →問 13 へ |
| 2 正規雇用 (短時間勤務) | →問 13 へ |
| 3 正規雇用以外 (パート、契約社員、嘱託等) | →問 14 へ |

<正規雇用が回答>

問 13 あなたが現在働いている職場の労働条件等について伺います。

問 13-1 就業規則等に定められた看護師等 (あなた) の 1 週間の所定労働時間数 (変形労働時間制の場合は、単位期間における週当たりの平均労働時間数) は何時間ですか。(数字を入力)

1 週間の週所定労働時間 () 時間 () 分

問 13-2 あなたが現在働いている職場は定年制[※]ですか。(1 つ選択)

※定年制とは、労働者が一定の年齢に達したことを退職の理由とする制度

- | |
|-----------------------------|
| 1 定年制である ⇒ () 歳定年 |
| 2 定年制ではない (定年を廃止した) →問 15 へ |

問 13-3 あなたが現在働いている職場の継続雇用制度と制度対象年齢の上限を教えてください。(複数選択可)

- | |
|--|
| 1 再雇用制度 (定年到達者を一旦退職させ、再び雇用する制度) ⇒ 上限 () 歳まで |
| 2 勤務延長制度 (定年到達者を退職させることなく、引き続き雇用する制度) ⇒ 上限 () 歳まで |
| 3 継続雇用制度を導入していない |
| 4 わからない |

→回答後問 15 へ

<正規雇用以外が回答>

問 14 あなたの就業状況について伺います。

問 14-1 あなたの職場での就業形態を教えてください。(複数選択可)

- 1 フルタイム正社員に比べ 1 日あたりの労働時間が短い ⇒ 1 日平均 () 時間
- 2 フルタイム正社員に比べ 1 週間あたりの勤務日数が少ない ⇒ 1 週間平均 () 日
- 3 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務
- 4 在宅勤務
- 5 その他 ()

問 14-2 あなたは、選べるのであれば正規雇用を希望しますか。(1 つ選択)

- 1 希望する →問 14-4 へ
- 2 希望しない

問 14-3 正規雇用を希望しない理由を教えてください。(複数選択可)

- 1 働く日数や時間を選べるので
- 2 休みが取りやすいので
- 3 給与よりも自分の生活や自由時間を重視している
- 4 自分のスキルにあった働く場所を選べるので
- 5 体力的にきついので
- 6 健康に問題があるので
- 7 家庭の事情
- 8 責任の重さ・医療事故への不安があるから
- 9 その他 ()

問 14-4 あなたが収入を得ている職場は他にありますか。(1 つ選択)

- 1 ある ⇒当職場以外 () 箇所
- 2 ない(当職場のみ)

<全員回答>

問 15 2023 年(令和 5)8 月の勤務形態について伺います。

問 15-1 あなたの 2023 年(令和 5)8 月の主な勤務形態を教えてください。複数の職場で就労している場合には、総合して教えてください。(1 つ選択)

- 1 日勤のみ →問 16 へ
- 2 日勤・夜勤両方
- 3 夜勤専従

問 15-2 あなたの 2023 年(令和 5)8 月の夜勤回数と 1 回あたりの勤務時間(休憩時間含む)を教えてください。複数の職場で就労している場合には、総合して教えてください。なお、8 月に夜勤をしていない場合は「0(ゼロ)」と回答してください。(数字を入力)

8 月の夜勤回数 () 回・1 回あたりの勤務時間 約 () 時間

問 16 あなたの収入について伺います。

問 16-1 2023 年(令和 5)8 月の賃金等収入はいくらでしたか。複数の職場で就労している場合には合計金額を教えてください。(1 つ選択)

※税込み金額。各種手当を含む。但し、通勤手当など現物給付、賞与等は含まない。

※自営業の場合は売上高から諸経費を差し引き、月割にならして算出してください。

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 1 収入はなかった | 6 20 万円以上～25 万円未満 |
| 2 ～5 万円未満 | 7 25 万円以上～30 万円未満 |
| 3 5 万円～10 万円未満 | 8 30 万円以上～40 万円未満 |
| 4 10 万円以上～15 万円未満 | 9 40 万円以上～50 万円未満 |
| 5 15 万円以上～20 万円未満 | 10 50 万円以上 |

55歳以上の看護師等の就業促進に係る好事例収集事業

問 16-2 2022年の年間の賞与（税込み）はいくらでしたか。（1つ選択）

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1 賞与の支給はなかった | 5 75万円以上～100万円未満 |
| 2 ～25万円未満 | 6 100万円以上～150万円未満 |
| 3 25万円以上～50万円未満 | 7 150万円以上～200万円未満 |
| 4 50万円以上～75万円未満 | 8 200万円以上 |

問 17 現在の仕事や職場環境について伺います。

問 17-1 あなたは、現在の職場での就労に対し、どのように感じていますか。（それぞれ1つ選択）

	満足している	満足している どちらかというと	どちらともいえない	どちらかというと 満足していない	満足していない
① あなたの仕事の内容	1	2	3	4	5
② あなたの役割・職位	1	2	3	4	5
③ あなたの給与	1	2	3	4	5
④ あなたのワークライフバランス	1	2	3	4	5
⑤ あなたの職場環境	1	2	3	4	5
⑥ 総合的な就労に対する満足度	1	2	3	4	5

問 17-2 あなたの職場では、55歳以上でも働きやすいよう、どのような職場環境整備を行っていますか。（複数選択可）

- 1 労働時間や労働日数など本人が希望する働き方ができるよう配慮している
- 2 介護など家庭の事情や本人の健康上の問題を考慮した働き方を認めている
- 3 慣れている仕事に継続して配置している
- 4 配属部署の配置換えをしている
- 5 身体的に負担の少ない仕事に配置している
- 6 若手やミドル層のサポートやバックアップとして配置している
- 7 メンタルバランスが維持されているか定期的に確認している
- 8 腰痛や認知症など特別な健康診断を実施している
- 9 業務改善等業務負担を軽減する取組を進めている
- 10 設備や作業環境の改善を進めている
- 11 研修等スキルの維持・向上を支援している
- 12 上司と定期的に話し合える・相談する場を設けている
- 13 管理職経験者の意識改革研修を行っている
- 14 その他（ ）
- 15 特に上記のような配慮はない

<全員が回答>

問 18 今後の就業について伺います。

問 18-1 あなたは現在勤務している職場で今後も働きたいと思えますか。（1つ選択）

- 1 今後も現在の職場で働き続けたい ⇒ () 歳頃まで →問 19へ
- 2 他の職場に転職したい →問 18-3へ
- 3 仕事を辞めたい →問 18-2へ

問 18-2 **仕事を辞めたい理由**を教えてください。(複数選択可)

- 1 もう十分に働いたので、引退して好きなことをしたい
- 2 生活の目処が立ったので(年金が支給されるなど)
- 3 体力的にきついので
- 4 健康に問題があるので
- 5 家庭の事情
- 6 責任の重さ・医療事故への不安があるから
- 7 その他()

→回答後問 19 へ

問 18-3 **転職したい理由**を教えてください。(複数選択可)

- 1 やりたい仕事ができないから
- 2 役割に納得がいけないから
- 3 賃金が安いから
- 4 時間外労働時間が多いため
- 5 休暇がとれない・とりづらいため
- 6 夜勤の負担が大きいため
- 7 責任の重さ・医療事故への不安があるから
- 8 通勤に時間がかかるので
- 9 その他()

問 18-4 転職先として考えている職場があれば教えてください。(複数選択可)

- 1 病院 400 床以上
- 2 病院 200 床以上～399 床以下
- 3 病院 20 床以上～199 床以下
- 4 一般診療所(有床)
- 5 一般診療所(無床)
- 6 訪問看護ステーション
- 7 介護老人保健施設
- 8 介護老人福祉施設
- 9 介護療養型医療施設
- 10 介護医療院
- 11 上記以外の介護サービス職場
- 12 社会福祉施設(介護サービス職場は除く)
- 13 地方公共団体
- 14 看護師等学校養成所
- 15 その他()

問 19 あなたが、**最終的に**仕事を辞めるだろうと考える、おおよその年齢を教えてください。
() 歳頃仕事を辞める予定

問 20 あなたが働き続けるために、最も重視していることを教えてください。(3 つまで選択)

- 1 自分のスキルにあった仕事内容である
- 2 賃金に納得できる
- 3 労働条件が希望にあう(労働時間・労働日数)
- 4 休みがとりやすい
- 5 時間外労働時間が少ない
- 6 体力的に楽な業務である
- 7 職場の雰囲気や人間関係がよい
- 8 家庭や健康上の事情を考慮した働き方を認めてくれる
- 9 通勤時間が短い
- 10 その他()

Ⅲ 定年前から現在までの雇用・勤務状況

問 21 定年について伺います。

問 21-1 あなたはこれまでに看護師等として定年年齢に達し、定年[※]した経験がありますか。(1 つ選択)

※定年とは、労働者が一定の年齢に達したことを退職の理由とする制度

- 1 定年年齢前である
- 2 現在勤務している職場で、定年を経験した →問 22 へ
- 3 他の職場に勤務していた際に、定年を経験した⇒() 歳定年 →問 22 へ
- 4 定年年齢を超えているが、定年を経験しないまま、現在に至る →問 29 へ

55歳以上の看護師等の就業促進に係る好事例収集事業

問 21-2 今までに現在の職場から継続雇用制度（再雇用・勤務延長）について、説明はありましたか。（1つ選択）

- 1 あった 2 なかった 3 覚えていない

問 21-3 あなたは、定年時に継続雇用を希望しますか。現在の職場の制度の有無にかかわらず、あなたの希望を教えてください。（1つ選択）

- 1 再雇用制度を希望したい
2 勤務延長制度を希望したい
3 継続雇用制度（再雇用・勤務延長）は希望しない
4 分からない

→回答後問 28へ

<定年経験者が回答>

問 22 定年時に、退職金（一時金）※は支給されましたか。支給された場合、金額はどのくらいでしたか。（1つ選択） ※退職一時金制度とは、退職時に一括で支払われる退職金のこと

- | | |
|-------------------|----------------------|
| 1 支給されなかった | 8 600万円以上～700万円未満 |
| 2 ～100万円未満 | 9 700万円以上～800万円未満 |
| 3 100万円以上～200万円未満 | 10 800万円以上～900万円未満 |
| 4 200万円以上～300万円未満 | 11 900万円以上～1000万円未満 |
| 5 300万円以上～400万円未満 | 12 1000万円以上 |
| 6 400万円以上～500万円未満 | 13 勤務延長中で、まだ受け取っていない |
| 7 500万円以上～600万円未満 | |

問 23 定年時の離職について伺います。

問 23-1 あなたは定年をきっかけに、離職を考えたか。（1つ選択）

- 1 離職は考えなかった →問 24へ
2 離職は考えたが、仕事をつづけた →問 24へ
3 一度離職した

問 23-2 あなたは定年で離職した後、失業保険を受給しましたか。（1つ選択）

- 1 受給した ⇒（ ）日分
2 受給しなかった

問 23-3 あなたが、再就職した理由を教えてください。（3つまで選択）

- | | |
|---------------|----------------------------|
| 1 失業保険が切れたので | 6 看護関係資格や看護職のスキルを活かしたかったから |
| 2 生活費や家族を養うため | 7 社会とつながっていたかったから |
| 3 働くことが好きだから | 8 知人等に依頼されたから |
| 4 時間があるから | 9 その他（ ） |
| 5 体調がよくなったから | |

→回答後は問 26へ

問 24 定年時の継続雇用制度の整備状況と活用状況について伺います。

問 24-1 定年時、その職場には継続雇用制度（再雇用・勤務延長）はありましたか。（複数選択可）

- 1 再雇用制度があった →問 24-2へ
2 勤務延長制度があった →問 24-3へ
3 継続雇用制度（再雇用・勤務延長）はなかった →問 26へ
4 覚えていない →問 26へ

<再雇用制度があった場合に回答>

問 24-2 あなたは定年後、再雇用制度を希望しましたか。（1つ選択）

- 1 希望し、継続雇用された →問 25へ
2 希望したが、条件が合わず、継続雇用されなかった →問 26へ
3 希望しなかった →問 26へ

<勤務延長制度があった場合に回答>

問 24-3 あなたは定年後、**勤務延長制度**を希望しましたか。(1 つ選択)

- 1 希望し、継続雇用された →問 25 へ
- 2 希望したが、条件が合わず、継続雇用されなかった →問 26 へ
- 3 希望しなかった →問 26 へ

<問 24-2 または問 24-3 「1.希望し、継続雇用された」場合に回答>

問 25 継続雇用制度における、仕事の内容や責任の変化について伺います。

問 25-1 仕事の内容は変わりましたか。(1 つ選択)

- 1 定年前とまったく同じ仕事
- 2 定年前と一部異なる仕事
- 3 定年前と概ね異なる仕事

問 25-2 責任は変わりましたか。(1 つ選択)

- 1 責任が軽くなった
- 2 責任に変わりはない
- 3 責任が重くなった

問 26 定年後の賃金[※]について伺います。

問 26-1 定年前（退職前）の月額賃金と比べて、**現在の月額賃金**はどのように変化しましたか。月の賃金の変化を（1 つ選択）

※税込み金額。各種手当を含む。但し、通勤手当など現物給付、賞与等は含まない。

※自営業の場合は売上高から諸経費を差し引き、月平均を算出してください

- 1 月額賃金額は減少した →おおよそ () 万円減少した
- 2 月額賃金額はあまり変化していない →問 28 へ
- 3 月額賃金額は増加した →おおよそ () 万円増加した →問 28 へ

問 26-2 定年後、賃金がかかることについて、職場から事前にどのような説明がありましたか。(複数選択可)

- 1 在職老齢年金や高年齢雇用継続給付が出るので、実質的な収入は変わらない
- 2 仕事の責任や負担が軽くなるので、前と同じ賃金は払えない
- 3 役職からはずれるので、前と同じ賃金は支払えない
- 4 雇用確保（高年齢者雇用安定法）のため継続雇用するので、前と同じ賃金は支払えない
- 5 その他
- 6 特に説明はなかった

問 26-3 賃金額が減少したことで、仕事に対するモチベーション（やる気）に変化はありましたか。(1 つ選択)

- 1 変わらない
- 2 やや下がった
- 3 下がった
- 4 かなり下がった

問 26-4 賃金下がったことについて、あなたはどう思いましたか。(複数選択可)

- 1 在職老齢年金や高年齢雇用継続給付が出るからといって、賃金を下げるのはおかしい
- 2 仕事の内容がほとんど変わっていないのに、賃金下がりがすぎだ
- 3 仕事の責任や負担がほとんど変わっていないのに、賃金下がりがすぎだ
- 4 役職からはずれるからと言って、賃金下がりがすぎだ
- 5 職場への貢献度が下がったわけではないのに、賃金下がりがすぎだ
- 6 仕事の内容が変わったので、賃金が下がるのは仕方ない
- 7 仕事の責任や負担が変わったので、賃金が下がるのは仕方ない
- 8 役職からはずれるので、賃金が下がるのは仕方ない
- 9 職場への貢献度が下がったのでわけで、賃金が下がるのは仕方ない
- 10 定年後も継続雇用が保証されるので、賃金が下がるのは仕方ない
- 11 その他 ()

→回答後問 28 へ

<問 24-2 または問 24-3 「2.希望したが、条件が合わず、継続雇用されなかった」「3.希望しなかった」が回答>

問 27 継続雇用に至らなかった条件や継続雇用を希望しなかった理由を教えてください。(複数選択可)

- 1 自分のやりたい仕事ができなくなるから
- 2 役割に納得がいかなかったから
- 3 賃金が安くなるから
- 4 労働条件(労働時間・労働日数)が合わなかったから
- 5 職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから
- 6 余剰人員扱いされたから
- 7 他の職場に転職したかったから
- 8 継続雇用制度の基準に合致しないと思い、希望を申し出しなかったから
- 9 その他()

<定年年齢前及び定年経験者が回答>

問 28 あなた自身が定年に向けて取り組んでいる/取り組んだ準備(知識や技能の向上)について伺います。定年を意識してご自分の職業能力について考えたり、職業能力のために何かに取り組んだりしたことはありますか。(複数選択可)

- 1 資格取得について調べた →資格名()
- 2 資格を取得するために独学で勉強した →資格名()
- 3 資格を取得するために試験を受けた →資格名()
- 4 資格を取得するために学校に通ったり、通信講座を受講したりした
- 5 都道府県ナースセンターが開催する研修を受講した
- 6 都道府県ナースセンター以外の組織が開催する研修を受講した
- 7 過去の職歴を振り返って、自分なりに自分の職務能力について考えた
- 8 転職について調べた
- 9 その他()
- 10 特に取り組んだことはない

IV 65 歳以降の就業に向けて

問 29 65 歳以降も就業するには、どのようなことが必要だ(役立つ)と思いますか。(複数選択可)

- 1 仕事の専門知識・技能があること
- 2 専門性よりはいろいろな仕事ができる能力や幅広い経験
- 3 協調性、周囲とのコミュニケーションが取れること
- 4 仕事に取り組む真摯な態度
- 5 いつまでも現役で活躍するという意欲
- 6 健康・体力を保つ工夫をすること(健康診断や生活習慣改善など)
- 7 幅広い人脈、知り合いが多いこと
- 8 過去の転職経験
- 9 定年前から、定年後を意識した準備(転職やスキルアップ)を用意周到に進めること
- 10 高年齢者はなかなか就職(転職)できないので、慣れた職場で働くこと
- 11 家族の理解を得ること
- 12 家族の事情(介護など)と両立できるよう準備を進めること
- 13 その他()

問 30 ご自身の体力など（体力、視力や記憶力など）の低下で、仕事上、不都合を感じていますか。（1つ選択）

- 1 そうした体力などの問題はまだまだあまり感じたことない
- 2 体力などの衰えはあるが、仕事をする上では特に不都合はない
- 3 やや不都合を感じている
- 4 体力や記憶力などが原因で、仕事上、少し失敗したことがある
- 5 かなり不都合があり、仕事を辞めることも考え始めている

問 31 今後、55 歳以上の看護師等がより一層活用するにあたって、どのような支援が必要だと思いますか。具体的にご記入ください。

--

V インタビューご協力をお願い

55 歳以上でも働き続けることができるヒントを具体的にお聞きするために、インタビューをさせていただきたいと考えております。インタビュー所要時間は 1 時間程度、Zoom 等を使いリモートにて実施させていただきます（アプリ等のダウンロードは不要）。インタビューにご協力いただき、その内容について、厚生労働省の報告書に掲載、また今後の資料として活用することにご承認いただける場合、ささやかではございますが謝礼をお渡し致します。

【問い合わせ先】

〒105-0011 東京都港区芝公園 3-1-22 日本能率協会ビル 5F
株式会社日本能率協会総合研究所 福祉・医療・労働政策研究部 本件担当：川村、政岡
電話.0120-304-603 または 03-3578-7677（平日 10-17 時のみ）

問 32 あなたの意向を教えてください。

- 1 日にちが合えばインタビューを受けてもよい
- 2 インタビューは辞退する →終了

問 33 ご連絡先をお知らせください。なお、お預かりした個人情報は、本件以外には使用いたしません。

お名前（ふりがな）	
ご所属機関	
連絡が取れる職場のお電話番号	
メールアドレス	

ご協力ありがとうございました。