

## ■気づきシート

サービス種別: \_\_\_\_\_

氏名: \_\_\_\_\_

職位: \_\_\_\_\_

日ごろの業務を行っている際に感じた 問題点について、自由に記述してください。  
1シートに1つの「気づき」を記載してください。

いつ(タイミング)? — どこで(どの場面で)?

### 何を?どんな気づき?

(人間関係、マネジメント、介護技術、人手不足など)

(必要ならば、絵など入れる。写真の別添も歓迎)

#### 分類カテゴリ

- S(安全)   
C(法令遵守)   
Q(品質)   
E(効率)   
D(納期)   
F(柔軟性)

- ムリ   
ムダ   
ムラ

非該当 

生産性向上コンサルティング

## ■気づきシート

サービス種別: \_\_\_\_\_

氏名: \_\_\_\_\_

職位: \_\_\_\_\_

日ごろの業務を行っている際に感じた 問題点について、自由に記述してください。  
1シートに1つの「気づき」を記載してください。

いつ(タイミング)? — どこで(どの場面で)?

### 何を?どんな気づき?

(人間関係、マネジメント、介護技術、人手不足など)

(必要ならば、絵など入れる。写真の別添も歓迎)

#### 分類カテゴリ

- S(安全)   
C(法令遵守)   
Q(品質)   
E(効率)   
D(納期)   
F(柔軟性)

- ムリ   
ムダ   
ムラ

非該当 

生産性向上コンサルティング

## ■気づきシート

サービス種別: \_\_\_\_\_

氏名: \_\_\_\_\_

職位: \_\_\_\_\_

日ごろの業務を行っている際に感じた 問題点について、自由に記述してください。  
1シートに1つの「気づき」を記載してください。

いつ(タイミング)? — どこで(どの場面で)?

### 何を?どんな気づき?

(人間関係、マネジメント、介護技術、人手不足など)

(必要ならば、絵など入れる。写真の別添も歓迎)

#### 分類カテゴリ

- S(安全)   
C(法令遵守)   
Q(品質)   
E(効率)   
D(納期)   
F(柔軟性)

- ムリ   
ムダ   
ムラ

非該当 

生産性向上コンサルティング

## ■気づきシート

サービス種別: \_\_\_\_\_

氏名: \_\_\_\_\_

職位: \_\_\_\_\_

日ごろの業務を行っている際に感じた 問題点について、自由に記述してください。  
1シートに1つの「気づき」を記載してください。

いつ(タイミング)? — どこで(どの場面で)?

### 何を?どんな気づき?

(人間関係、マネジメント、介護技術、人手不足など)

(必要ならば、絵など入れる。写真の別添も歓迎)

#### 分類カテゴリ

- S(安全)   
C(法令遵守)   
Q(品質)   
E(効率)   
D(納期)   
F(柔軟性)

- ムリ   
ムダ   
ムラ

非該当 

生産性向上コンサルティング